

Pêlemêle du 04/06/2026 relatif au recrutement d'un(e) Chargé(e) de mission second degré Education Développement Durable en Seine-et-Marne

Service : Cabinet de la DSDEN de Seine-et-Marne

Affaire suivie par : Aurore Jouaire (assistante des IA-DAASEN)

Tél : 01 64 41 26 08

Mél : ce.77iaa2@ac-creteil.fr

Publication d'une offre d'emploi : Chargé(e) de mission second degré Education Développement Durable en Seine et Marne (à partir du 1^{er} septembre 2026)

Descriptif du poste :

- Nature et durée du contrat : à partir du 1^{er} septembre 2026. Mission donnant lieu à une décharge de service, reconductible chaque année après entretien.
- Affectation administrative, affectation opérationnelle : affectée au sein du pôle pédagogique 2nd degré de la DSDEN, sous l'autorité hiérarchique de la DASEN et sous l'autorité fonctionnelle directe du DAASEN en charge de ces dossiers.
- Localisation du poste : Bureau au sein du pôle pédagogique 2nd degré à la DSDEN 77 : **Direction des Services Départementaux de l'Education Nationale** du département de Seine-et-Marne, 20, Quai Hippolyte Rossignol, 77000 Melun
- Temps plein ou quotité de service : 50% (**décharge d'enseignement**)
- Encadrement : non

Vos missions en quelques mots

- Environnement professionnel du poste

Sous l'autorité hiérarchique de la DASEN et sous l'autorité fonctionnelle directe du DAASEN en charge de ces dossiers, et en lien avec les autres chargés de missions du pôle pédagogique 2nd degré.

- Missions et activités principales

Assurer une fonction de conseil d'expertise.

Réaliser les expertises relatives aux demandes de l'autorité d'emploi, des établissements et des usagers. Préparer les réponses et le cas échéant assurer la présence et la représentation de la direction académique lors des manifestations ou des réunions prévues à l'agenda.

Plus particulièrement :

- Représenter l'institution dans l'exercice de ses missions

- Répondre aux demandes des usagers et des acteurs du système éducatif, accompagner les établissements dans les projets et notamment dans la constitution des candidatures au label E3D
- Travailler avec tous les acteurs départementaux pour suivre les différents projets : conseil départemental des jeunes, collège nature, Aquathon et les projets locaux sur les sujets EDD
- Travailler avec tous les partenaires associatifs du département
- Prendre connaissance des comptes rendus des différentes réserves naturelles du territoire
- Être présent aux CA et AG du CAUE
- Travailler en collaboration avec le 1^{er} degré (CPD EDD).
- Travailler en collaboration avec les chargés de mission politiques interministérielle et politiques éducatives 2nd degré
- Rendre compte régulièrement de son action aux niveaux départemental (DSDEN) et académique (Chef de mission EDD).
- Suivi des emails de la boîte edd77@ac-creteil.fr
- Favoriser les synergies, les connexions entre les acteurs, les dispositifs en lien avec les objectifs éducatifs et pédagogiques.
- Développer et suivre des partenariats institutionnels ou associatifs.
- Prendre la parole en public, participer et animer des réunions.
- Représenter la DASEN à certains événements ou réunions.
- Être disponible et mobile (déplacements possibles à travers la Seine-et-Marne).

Formations :

- Participer aux formations de formateurs EDD au niveau académique
- Participer à des formations EDD départementales, académiques voire régionale ou nationale
- Mettre en place des séminaires de formation pour les enseignants

Labellisation E3D et Edusanté :

- Organiser les cérémonies de labellisation
- Suivre les dossiers de labellisation pour accompagner les établissements vers des renouvellements, des progressions et des entrées dans le label
- Lecture des dossiers de candidature de labels

Spécificité du poste

Nécessité de produire un rapport d'activité annuel **transmis à l'IA-DASEN**.

Conditions particulières d'exercice

Déplacement possible sur toute la Seine et Marne

Profil recherché et compétences spécifiques attendues

- Catégorie / Profil : Ouvert aux enseignant(e)s, CPE, ou profils similaires.
- Compétences spécifiques :
 - o Capacité à travailler en équipe avec les services de l'État et les collectivités.
 - o Appétence pour les politiques en lien avec le développement durable.
 - o **Esprit d'initiative, capacités d'analyse, de synthèse et aptitude** à gérer des dossiers complexes.

- Capacité à animer et à fédérer des équipes pluri-professionnelles.
- **Aptitude à la conduite de projets, au pilotage et à l'évaluation de dispositifs.**
- Capacité à prendre la parole en public.
- Compétences en analyse de données et en rédaction de rapports.
- Sens du dialogue, de la négociation et du travail partenarial.
- Ingénierie de formations.

Rémunération

- Traitement indiciaire
- Indemnités et primes : 3 IMP / an

Documents à transmettre : Les candidats doivent envoyer une lettre de motivation et un curriculum vitae (CV) **sous couvert du chef d'établissement.**

Personne en charge du recrutement : Le recrutement s'effectue après un entretien à la DSDEN devant une commission. Les candidatures sont à adresser à :

M. Philippe PICARD, IA-DAASEN (ce.77iaa2@ac-creteil.fr).

L'IA-DAASEN

Philippe PICARD